

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和07年04月01日～令和12年03月31日までの5年間

2. 内容

目標1：子どもが生まれる男性従業員に出産時前後に連続2日間の休暇取得を働きかける。

<対策>

- 令和07年04月～ 目標内容等について社内広報誌などにより社員に周知

目標2：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和07年04月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和07年06月～ 制度に関するパンフレットを作成し従業員に配布

目標3：採用した労働者に占める女性労働者の割合20%を目指す。

<対策>

- 令和07年04月～ 女性が活躍できる職場であることをアピールする為、会社案内や募集要項の見直しを行う
- 令和07年09月～ 女性が活躍できる職場であることをアピールし積極的に募集活動を行う。